



Република Србија
Град Крагујевац
Градска управа за послове органа Града
Број: 001113668 2024 03698 004 000 112 006
Датум: 25. марта 2024. године
К р а г у ј е в а ц

На основу члана 79. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон) члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23) и закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, закључком број 112-1334/2024 од 27. фебруара 2024. године, вршилац дужности начелника Градске управе за послове органа Града, доноси

РЕШЕЊЕ

о попуњавању радног места у Градској управи за послове органа Града спровођењем интерног конкурса

1. Попуњава се извршилачко радно место у Градској управи за послове органа Града, које је утврђено у члану број 23. под редним бројем 28. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градским управама и стручним службама града Крагујевца, број 110-29/2023-XXVII од 1. децембра 2023. године – Пречишћен текст, број 110-1/24-XXXII од 2. фебруара 2024. године, 12. фебруара 2024. године, 23. фебруара 2024. године и број 110-1/24-V од 15. марта 2024. године. (у даљем тексту: Правилник):
 - **Послови информисања**, у звању саветника, у Секретаријату за комуникацију и послове протокола - Одељењу за комуникацију, за пријем једног извршиоца;
2. Извршилачко радно место наведено у тачки 1. овог диспозитива попуниће се путем ИНТЕРНОГ конкурса.
3. Ово решење објавити на огласној табли у згради Управе Града и интернет презентацији града Крагујевца: www.kragujevac.ls.gov.rs

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17-др. закон, 95/18-др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. Закон, у даљем тексту: Закон), чланом 79. став 1. прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план.

Радно место из тачке 1. овог решења предвиђено је Правилником. Попуњавање наведеног радног места је предвиђено Кадровским планом запослених у градским

управама и стручним службама града Крагујевца за 2024. годину („Службени лист града Крагујевца”, број 13/24), чиме су испуњени услови из члана 79. Закона.

За попуњавање радних места добијена је сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, закључком број 112-1334/2024 од 27. фебруара 2024. године, а средства за плату и припадајуће порезе и доприносе су обезбеђена у буџету града Крагујевца.

Чланом 82. Закона, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Члан 4. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), прописано је да, ако руководиоца одлучи да радно место не попуни премештајем и преузимањем, спроводи се интерни конкурс, а јавни конкурс се спроводи ако радно место није попуњено интерним конкурсом.

Будући да није било услова да се радна места попуне премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донета је одлука да се она попуне интерним конкурсом.

На основу наведеног одлучено је као у изреци решења.

Решење доставити:

- Одељењу за развој људских ресурса
- архиви

**ВД НАЧЕЛНИКА,
Сузана Павловић**